

**C.C.L.I.N. réseau des infirmières, infirmiers et cadres
hygiénistes d'Aquitaine**

**Comment optimiser la formation
en Hygiène
des professionnels non médicaux
dans les établissements de santé**

20 novembre 2008

Josiane Darrieumerlou / Praticien Hospitalier Hygiéniste / Etablissements du Sud-Gironde

Présentation des établissements

- Centre Hospitalier

Bazas : 210 places

- Centre Hospitalier

Langon : 235 places

- Centre Hospitalier

La Réole : 246 places

- Hôpital Local

Monségur : 168 places



Présentation de l'EOH

Equipe mobile

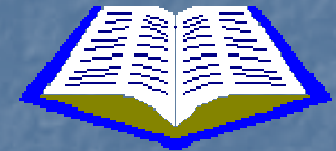


- ✓ 2 IDE temps plein
- ✓ 1 praticien hospitalier temps plein
- ✓ 1 secrétaire mi-temps

Comment optimiser la formation en Hygiène

Définitions (Larousse)

Formation



*Ensemble des mesures adaptées en vue de
l'**acquisition** ou du **perfectionnement** d'une
qualification professionnelle*

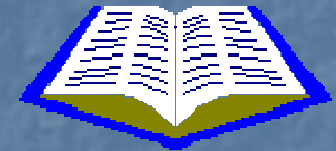
*Ensemble des connaissances, savoir acquis dans
un domaine déterminé : **HYGIENE***

Comment optimiser la formation en Hygiène

Définitions (Larousse)

Optimiser

*Donner à une machine, une entreprise le rendement **optimal** en créant les conditions les plus favorables*



Comment optimiser la formation en Hygiène



Définition

Comment créer les conditions les plus favorables à l'acquisition ou au perfectionnement de connaissances en Hygiène, afin d'obtenir une efficacité optimale

Comment optimiser la formation en Hygiène



- Politique générale de formation des établissements
- Politique de formation en hygiène
 - les différentes formations mises en place
 - les facteurs d' optimisation

Politique générale de formation

Une Commission de formation

dans chaque établissement



plan annuel
de formation

formations individuelles

actions institutionnelles

le PH Hygiéniste en est membre

✘ 1^{er} facteur « d'optimisation »

Faire **inscrire** toutes les formations
en Hygiène au **plan annuel de formation**
de l'établissement
et **ANTICIPER**



Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Formations individuelles

Inscription d'une IDE au D.U. d'Hygiène

Hospitalière (1 agent tous les 2 ans)



Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Formations institutionnelles

- ✓ Nouveaux membres du personnel
- ✓ Correspondants en Hygiène
 - animation du réseau (trimestriel)
 - formation inter-Ets (annuelle)
 - journée de rencontre (bisannuelle)
- ✓ Blanchisserie, Cuisine
- ✓ Autres
 - école d'aide-soignant,
 - lutte contre la pandémie grippale



Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Formations institutionnelles



- ✓ Nouveaux membres du personnel
→ Organisées par l'E.O.H

C.H. BAZAS	Mardi 19 Février de 14h à 16h	Jeudi 29 Mai de 14h à 16h	Mardi 2 Décembre de 14h à 16h
C.H. LANGON	Jeudi 21 Février de 14h à 16h	Mardi 27 Mai de 14h à 16h	Mardi 9 Décembre de 14h à 16h
C.H. LA REOLE	Mardi 19 Février de 13h30 à 15h30	Jeudi 29 Mai de 13h30 à 15h30	Jeudi 27 Novembre de 13h30 à 15h30
H. MONSEGUR	Jeudi 6 Mars de 14h à 16h	Mardi 27 Mai de 14h à 16h	Jeudi 20 Novembre de 14h à 16h

Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Formations institutionnelles



✓ **Nouveaux membres du personnel**
(obligatoire)

- Courrier à chaque Cadre
- Convocations individuelles
- Durée : 2h
- Livret de formation
- Attestation de présence
- Evaluation de satisfaction



**FORMATION DES
NOUVEAUX MEMBRES DU PERSONNEL
du Centre hospitalier Pasteur
de Langon**

Lutte contre les infections nosocomiales

**Equipe opérationnelle d'hygiène hospitalière et
de prévention des infections nosocomiales**

Josiane Darrieumerlou
Praticien hygiéniste

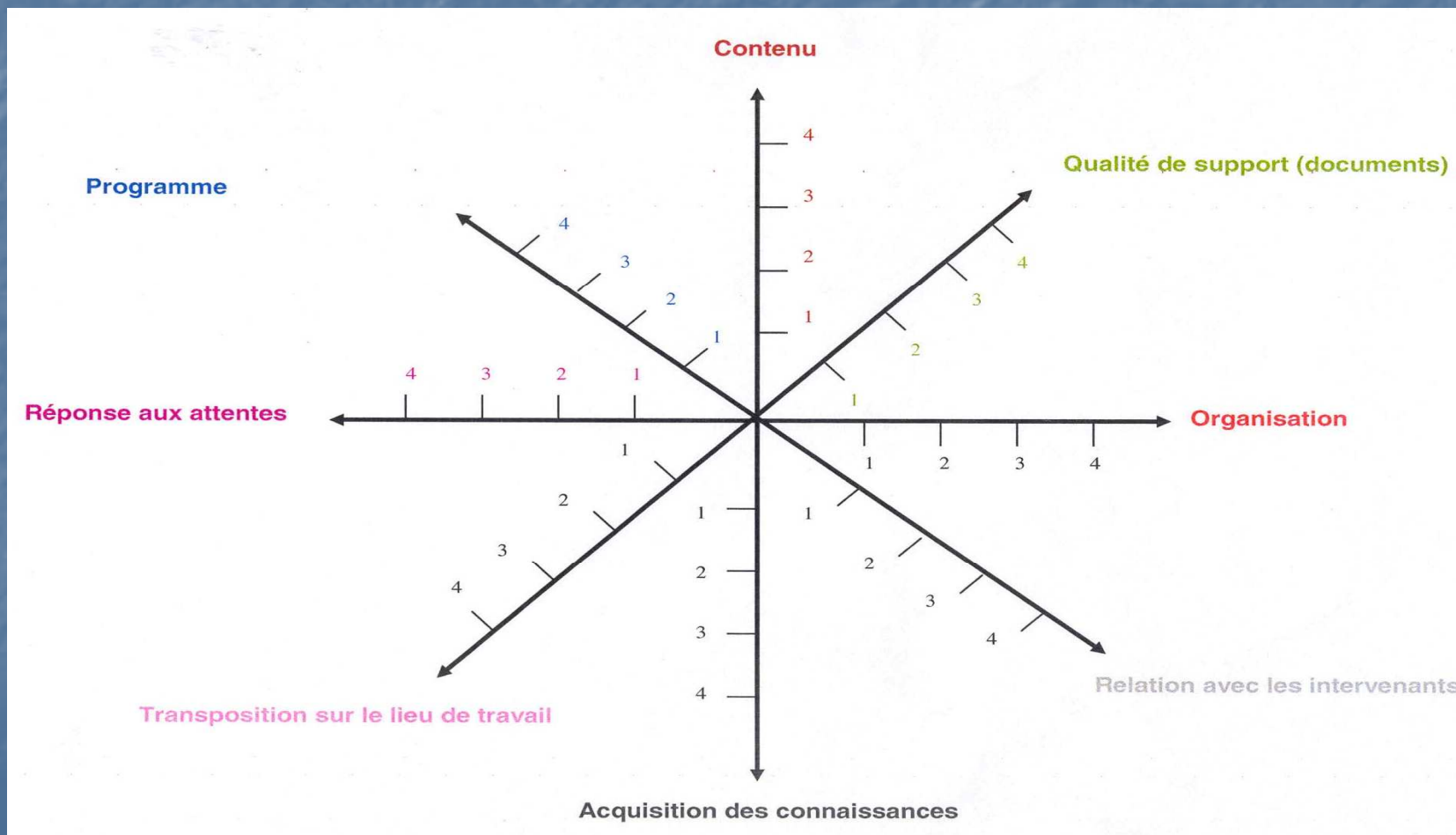
Julie Snell
Secrétaire

Florence Binard
Infirmière hygiéniste

Marielle Turcin
Hygiéniste

Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Fiche d'évaluation



Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Formations institutionnelles

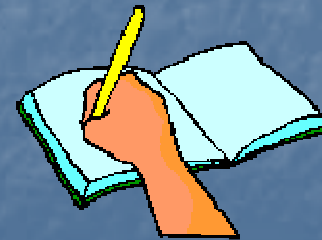
- ✓ Nouveaux membres du personnel

Nombre d'agents formés en 2007 = 90



✘ 2^{ème} facteur
« d'optimisation »

Assurer la **présence** des agents par une
bonne **organisation**

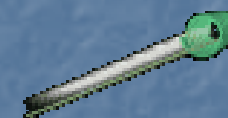


Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Formations institutionnelles

✓ Correspondants en Hygiène (1)

Animation du réseau



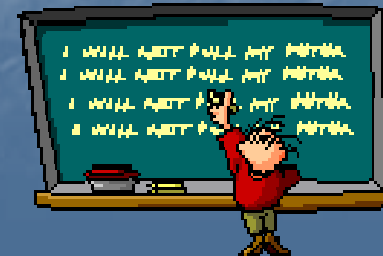
C.H. LANGON	Jeudi 13 Mars <i>de 14h30 à 16h</i>	Jeudi 5 Juin <i>de 14h30 à 16h</i>	Jeudi 18 Sept <i>de 14h30 à 16h</i>	Jeudi 4 Décembre <i>de 14h30 à 16h</i>
C.H. BAZAS	Mardi 18 Mars <i>de 14h à 15h30</i>	Jeudi 12 Juin <i>de 14h à 15h30</i>	Mardi 16 Sept <i>de 14h à 15h30</i>	Jeudi 27 Novembre <i>de 14h à 15h30</i>
C.H. LA REOLE	Mardi 18 Mars <i>de 14h à 15h30</i>	Jeudi 12 Juin <i>de 14h à 15h30</i>	Mardi 16 Sept <i>de 14h à 15h30</i>	Mardi 2 Décembre <i>de 14h à 15h30</i>
H. MONSEGUR	Jeudi 20 Mars <i>de 14h30 à 16h</i>	Mardi 10 Juin <i>de 14h30 à 16h</i>	Jeudi 18 Sept <i>de 14h30 à 16h</i>	Jeudi 4 Décembre <i>de 14h30 à 16h</i>

Politique de formation en Hygiène Hospitalière

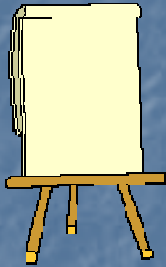
Formations institutionnelles

- ✓ Correspondants en Hygiène (2)

Formation annuelle inter-établissements



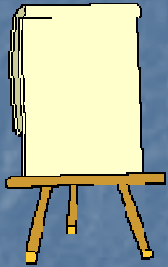
Formation annuelle inter-établissements des correspondants



ORGANISATION

- Par l'Equipe d'Hygiène, mais convocation par chaque service de formation de chaque établissement.
- Formation par catégorie professionnelle: groupes IDE, AS-ASH, médico-technique, inter-établissements .
- Tenir à jour les listes de correspondants de chaque établissement (formés et nouveaux)
- Coordonner : dates, Intervenants, logistique ...

Formation annuelle inter-établissements des correspondants



ORGANISATION

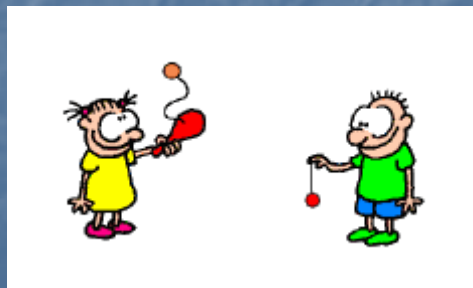
- **Durée** : 2 journées par catégorie professionnelle
« à la carte » avec ateliers par groupe inter- établissements
- **Remise de documents**
- **Evaluation**
- **Formés** : 20 agents/an

✘ 3^{ème} facteur « d'optimisation »

Intéresser les agents par

La qualité du contenu *en adéquation aux attentes*

La communication, *l'échange avec des collègues de même catégorie professionnelle, d'autres établissements*



Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Formations institutionnelles

✓ Correspondants en Hygiène (3)

Journée de rencontre inter-établissements
des Correspondants, tous les 2 ans



Journée de rencontre inter-établissements des Correspondants, tous les 2 ans

■ Principe

- Chaque groupe de correspondants de chaque établissement prépare, pendant l'année, un travail sur un thème défini
- Choisit un support de présentation
- L'exposé devra être ludique
- Et pourra être «adopté» par les autres établissements



Journée de rencontre inter-établissements des Correspondants, tous les 2 ans

- **Lieu**

- Chaque ville à tour de rôle

- Sollicitation des mairies pour avoir un cadre agréable



- **Logistique**

- Réservation de la salle, du matériel informatique, du repas

- **Investissement**

- Des directions, des Cadres, de l'hôpital « receveur »

Programme de la journée (9 oct. 2008)

9h- 9h15	ACCUEIL des participants	14h – 14h15	Atelier visiteurs : rencontre avec les usagers lors de la journée des Précautions Complémentaires du 27 septembre 2007 Correspondants en Hygiène. Hôpital de Langon
9h15 - 9h30	Allocution d'ouverture Mr Sage. Directeur de l'hôpital de Bazas		
9h30 - 9h45	Expérience d'un représentant des usagers Mr Garineau. Représentants des usagers de l'hôpital de La Réole.	14h15 – 14h30	Unité de polyhandicapés : prévention du risque infectieux Correspondants en Hygiène. Hôpital de La Réole
9h45 - 10h	Risque infectieux chez les patients diabétiques Dr Amanieu. Service de Médecine de l'hôpital de Bazas	14h30 – 14h45	Unité de polyhandicapés : Atelier thérapeutique « pâtisserie » Correspondants en Hygiène. Hôpital de La Réole
10h - 10h20	Expérience d'une simulation d'un plan blanc « grippe aviaire » Dr Hostyn. Service des Urgences de l'hôpital de Langon		
10h20 - 10h30	Echange et discussion	14h45 – 15h	Clap Cinéma : Intégration d'un résident dans l'entretien de sa chambre Correspondants en Hygiène. FAM de Neujon. Hôpital Local de Monséguir
10h30 - 11h	PAUSE		
11h - 11h20	Epidémiologie des A.E.S. Dr Guinut. Médecine du travail. Hôpitaux de Bazas, Langon, La Réole et Monséguir	15h – 15h15	Ô théâtre : la préparation cutanée de l'opéré : la douche pré-opératoire Correspondants en Hygiène. Hôpital de Langon
11h20 - 11h40	Techniques de prélèvements de plaie Mme Brice. Infirmière stomathérapeute de l'hôpital de Langon	15h15 – 15h30	Rôle du Qualiticien dans un établissement de santé Mr M. Crasso. Qualiticien. Hôpital de Bazas
11h40 - 12h	Conduite à tenir face à une plaie infectée Dr Roche. Service de Soins de Suite et de Réadaptation de l'hôpital de La Réole	15h30 – 15h45	Ciné Clip : la charte du visiteur Correspondants en Hygiène. Hôpital de Bazas
12h - 12h20	Bon usage des antibiotiques Dr Dufour. Pharmacien de l'hôpital de Langon		
12h20 - 12h30	Echange et discussion	15h45 – 16h	Echange et discussion
12h30 – 14h	DEJEUNER	16h	CLOTURE DE LA JOURNEE

Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Film

✘ 4^{ème} facteur « d'optimisation »

Rendre les formations **attractives**

Par des exposés ludiques

Par des échanges

En rendant les agents acteurs de leur formation



Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Formations institutionnelles

- ✓ Formation en Blanchisserie
- ✓ Formation en cuisine
- ✓ Formation Hygiène à l'école inter-hospitalière d'aides soignants (40 élèves)

= 27h / an



Politique de formation en Hygiène Hospitalière

- ✓ **Information sur la lutte contre la pandémie grippale 2007**
→ 14 sessions (1h30) réalisée par l'E0H pour 500 agents



✘ 5^{ème} facteur « d'optimisation »

Participation de l' équipe d'hygiène pour

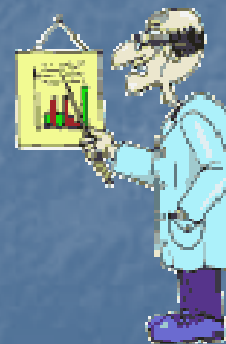
*Evaluer les besoins de formation de chaque service
S'adapter aux priorités nationales
mais également juger de l'efficacité des formations en
hygiène*



Politique de formation en Hygiène Hospitalière

Formation de l'EOH

- Journée de réseau des IDE Hygiénistes
- Journées d'Hygiène Hospitalière



✘ 6^{ème} facteur « d'optimisation »

Pour boucler la boucle,
l' **équipe d'hygiène** en tant qu'organisateur
ou formateur doit **tenir à jour** ses
connaissances et compétences,
car **la formation en hygiène** des
professionnels de nos établissements de
santé ne pourra être **efficace** que dans la
mesure où nous créons une **dynamique** de
formation.



FIN